

IZVJEŠTAJ 2017.

Pored redovnih pregovaračkih aktivnosti za poboljšanje prava radnika, između drugih brojnih aktivnosti SIKD-a u 2017. godini svakako, kao najzahtjevnije, valja istaknuti sindikalne napore vezane za zbivanja u Uljaniku. Nakon integracije s riječkim 3. Majem i kraće stabilizacije poslovanja, u njemu su, izazvavši opravdanu zabrinutost, otvoreni procesi koji su najavili teška vremena za opstanak brodogradnje kakvu danas poznajemo i borbu za radna mjesta koja nas čeka. Sindikalna i gospodarska slika budućnosti na ovom teritoriju koja će se sigurno reflektirati i na državu, u svakom će slučaju biti ovisna o rezultatu te borbe. Preuzimanjem TESU koji je bio na pragu stečaja Uljanik je, inače, kroz predstečajnu nagodbu, što je Sindikat dugo zagovarao, otvorio nadu za budućnost preostalih stotinjak radnika ove nekada vrlo perspektivne proizvodnje. Puno sindikalne energije uloženo je u aktivnosti i pokušaje da se ispred nadležnih institucija rasvijetli niz nepravilnosti i štetnih poteza Uprave u Zračnoj luci Rijeka. Uz podršku politike takvoj Upravi, nažalost, borba se nastavlja, sada i protiv odluke poslodavca o otkazivanju Kolektivnog ugovora, ali i odluke o otkazu sindikalnom povjereniku. Otkazivanje sindikalnim povjerenicima postalo je izgleda sve učestaliji potez poslodavca jer, osim najnovijeg (početkom 2018. godine) u Zračnoj luci Rijeka, s otkazivanjem povjerenicima prošle godine Sindikat se suočio i u pazinskoj Istraplastici, Industrial projectu. Povjerenicima je, naravno, pružena sva potrebna sindikalna i pravna podrška, s uvjerenjem u pozitivan rezultat s aspekta zaštite njihovih radnih prava. Takvi psihološki pritisci izazivaju razumljive nesigurnosti i strahove članova za egzistenciju s čime se, usprkos sindikalnoj podršci i pomoći, nije lako nositi i zahtjeva veliku hrabrost čovjeka u odluci da se bavi sindikalnim radom. To treba uvijek isticati jer bez takvih povjerenika nema ni sindikata. Zbog ustrajnosti, sastanaka i razgovora s predstavnicima ministarstava, prijava svim nadležnim institucijama, traženim nadzorima, sa ciljem da se spriječe sumnjive namjere aktera oko privatizacije Cluba Adriatic, predsjednik Bulić i predsjednica Odbora za turizam Cvitić morali su se tijekom cijele prošle godine nositi s tužbama protiv njih koje su tek nedavno odbačene. Bez sindikalne borbe predstavnika SIKD-a zasigurno bi i situacija s Jadranom iz Crikvenice koji je uspješno izašao iz stečaja bila puno teža za radnike no što je danas, kada ga preuzimaju mirovinski fondovi kao novi vlasnici. U svim turističkim kompanijama, usprkos prirodnom odljevu članova zbog odlaska u mirovinu, broj članova je u stalnom porastu. Važno je naglasiti da raste broj članova kod mladih radnika, ali i da se povećava angažman mladih u preuzimanju sindikalnih funkcija.

Bruno Bulić i Marina Cvitić aktivno su sudjelovali na svim sastancima koji su se održavali na temu nedostatka radnika u turizmu, ali i

promjenama poreznih propisa u cilju rasterećenja poslodavca po osnovi smještaja i prehrane sezonskih radnika. Marina Cvitić ponovno je izabrana za potpredsjednicu Socijalnog vijeća za turizam koje donosi prijedloge i inicijative za zakonsko uređenje, preporuke poslodavcima, te primjedbe na prijedloge zakona. Početkom 2017. na mandat od godinu dana izabrana je i za predsjednicu Tijela za tumačenje Kolektivnog ugovora ugostiteljstva. Usprkos, svakodnevnim gubicima radnih mjesta može se reći da nije bilo zabrinjavajućih gubitaka članova. Zbog djelovanja suprotno politici Sindikata jednu se članicu moralo isključiti. (SP Duga) Osnovane su tri nove sindikalne podružnice. Sukladno programskim zadaćama sa ciljem funkcionalnijeg i operativnijeg povezivanja članova i aktivnosti u zajedničkom interesu osnovana su pored najstarijeg i već više godina aktivnog Odbora za turizam, a od 2016. godine Odbora za predškolski odgoj i dva nova odbora djelatnosti i jedna koordinacija: Odbor za socijalnu skrb, Odbor za djelatnost vatrogastva i Koordinacija podružnica u komunalnoj djelatnosti. Za njihovo operativno vođenje zaduženi su voditelji Sindikata.

U prošloj godini krenulo se u odlučniju borbu za zaštitu prava radnika koji ostvaruju pravo na naknadu štete zbog ozljede na radu. Budući da su u funkcioniranju mehanizama naplate štete radnicima iz ozljeda na radu uočene određene poteškoće, Sindikat Istre, Kvarnera i Dalmacije odlučio se sustavno pozabaviti ovim problemom. Radi zaštite prava svojih članova uspostavljena je poslovna suradnja s odvjetničkim uredom Par i Gradac s odvjetnicima specijaliziranim za ovo područje zaštite koji, na predmetima naknade štete po osnovu ozljeda na radu, imaju dvadesetogodišnje iskustvo, dobro poznaju praksu i metodologiju rješavanja odštetnih zahtjeva kod svih osiguravajućih kuća u Hrvatskoj, kao i sudsku praksu i pravne mogućnosti za ostvarivanje najvećeg iznosa naknade štete u najkraćem mogućem roku. Radi proširivanja pravne zaštite članova, posebno onih s područja Kvarnera i Rijeke, suradnja je uspostavljena i s odvjetničkim uredom Šarunić.

Kraj 2017. donio je promjene i u dvadesetogodišnjoj uspješnoj praksi vođenja knjigovodstvenih poslova. Dugogodišnja suradnica SIKD-a na poslovima knjigovodstva koja je punih dvadeset godina kvalitetom odrađenog posla potpuno opravdala ukazano joj povjerenje jer Sindikat u tom dijelu nikada nije imao problema, odlučila je s 2017. prestati s radom pa je od 2018. godine taj je posao preuzeo knjigovodstveni biro iz Pazina. (Accounting).

Višekratni zahtjev SIKD-a za dodjelu poslovnog prostora radi otvaranja ureda u Rovinju ni u prošloj godini nije naišao na razumijevanje gradskih čelnika usprkos više verbalnih obećanja da će se to riješiti. Na području Rijeke i Kvarnera broj članova još uvijek ne daje financijsku mogućnost za zapošljavanje novog izvršitelja za riječki ured, ali to je svakako

programski cilj na kojem će se i dalje raditi. Rad splitskog Ureda HURS-a (kojemu je na raspolaganje dano i službeno vozilo) u kontekstu očekivanja da će promovirati učlanjivanje u SIKD koji je proširio svoje djelovanje i na Dalmaciju može, nažalost, dobiti samo negativnu ocjenu. Razlog za zabrinutost izaziva i stanje u HURS-u, posebno nakon kadrovskih promjena odnosno odlaska Ozrena Matijaševića u mirovinu u lipnju 2017. godine. Osjeća se nedostatak aktivnosti središnjice kojoj isto tako značajno pada članstvo, nema je u javnosti, nema sindikalne prepoznatljivosti. Sve to, uz rezultat aktualnog procesa utvrđivanja reprezentativnosti središnjica mogao bi nametnuti potrebu promjena u budućem odnosu SIKD-a prema HURS-u. Negativnu ocjenu treba dati i vlasti Istarske županije kojoj, za razliku od Primorsko-goranske županije, očigledno nije bilo stalo do tripartitnog socijalnog dijaloga jer nakon lokalnih izbora uopće nije aktiviran novi saziv Gospodarsko-socijalnog vijeća usprkos zahtjevima SIKD-a. Do aktiviranja je došlo tek nedavno u 2018. godini, kada je GSV sazvan na temu problema nastalih s Uljanikom. Za predsjednika je izabran voditelj pulskog ureda SIKD-a Rajko Kutlača pa će možda sindikat imati priliku više utjecati da to savjetodavno tijelo ispuni funkciju jačanja tripartitne suradnje politike, poslodavaca i sindikata, što u najrazvijenijoj županiji godinama nije bio slučaj. Što se tiče međunarodne sindikalne suradnje članstvo u Europskoj uniji nije se reflektiralo u smislu uspostave nekih novih kontakata. Pozitivno je što se njeguje suradnja sa slovenskim kolegama iz Obalne sindikalne organizacije i Konfederacije sindikatov Slovenije. To, nažalost, ne vrijedi za sindikalce iz Italije, s kojima nije bilo konkretnih kontakata kao ranijih godina.

U nastojanju da svojim članovima, uz prioritetnu sindikalnu i pravnu zaštitu, osigura i što veće pogodnosti za što članovi kontinuirano pokazuju interes, bilo da je riječ o kupovini, osiguranjima, zdravstvenim uslugama, kulturnoj ponudi obnovljeni su ugovori o suradnji s više toplica, osiguravajućih i trgovačkih kuća, o čemu se članovi detaljno mogu informirati na web stranici SIKD-a ili na facebooku. Obilježavanje 1.maja trajni je imperativ ovog Sindikata koji je ispoštovan i sudjelovanjem u zajedničkoj organizaciji proslave 2017. na Portarati s Gradom Pulom i SSSH-om.

Prema obećanju danom pri izboru za predsjednika 2017. godine kada je rekao članovima Skupštine da neće odraditi cijeli mandat 2017/2021, neposredno pred kraj 2017. godine Bulić je obavijestio Predsjedništvo o namjeri da sa 01.07.2018. ode u mirovinu. Temeljem toga, sukladno Statutu, Predsjedništvo je 22. prosinca 2017. godine donijelo Odluku o kandidacijskom postupku za izbor novog predsjednika ili predsjednice do kraja mandata 2017/2021. Postupak se završava ovom Izborno-

izvještajnom skupštinom koja će nakon dvadeset godina Sindikatu Istre, Kvarnera i Dalmacije izabrati novog predsjednika ili predsjednicu. Svaka sindikalna podružnica imala je pravo kandidiranja jednog kandidata, odnosno zainteresirani kandidat morao je imati podršku barem jedne sindikalne podružnice.

URED PULA (Voditelj Rajko Kutlača)

Mnogobrojan je popis aktivnosti usmjerenih na rješavanje obveza prema članovima organiziranim u više od četrdeset poduzeća i ustanova na području pulskog ureda. Kao i svake godine i 2017. bilježi mnoštvo sastanaka po podružnicama vezanih za kolektivne pregovore, izbore za radnička vijeća i konkretne probleme. Osnovane su dvije nove sindikalne podružnice – DV Mali svijet i Općina Fažana.

Najveći broj prošlogodišnjih sindikalnih problema i aktivnosti vezan je, razumljivo, za **Uljanik**, odnosno za podružnice u sustavu Uljanika. Došlo je do organizacijske promjene u Koordinaciji koju je od pulskog voditelja Kutlače preuzeo sindikalni povjerenik Brodogradilišta Fabrizio Kalčić. Odlaskom administrativne radnice djelovanje podružnice, nakon puno godina, trebalo je organizirati na posve drugi način, što je uspješno realizirano. Provedeni su izbori za RV u svim društvima pri čemu posebno treba istaknuti **3. Maj** gdje su izbori ponovljeni, nakon što je Sud poništio prve, na zahtjev Jadranskog sindikata. U SP 3.maj zabilježeno je veće povećanje broja članova, a zbog odlaska povjerenika na novu dužnost imenovan je novi povjerenik. Završeno je restrukturiranje 3. Maja (brodogradilište). MID i Strojogradnja postali su jedno poduzeće (**Strojogradnja diesel d.d.**) s dvije podružnice, dva IO i jednim RV (provedeni izbori).

U kolektivnim pregovorima samo SIKD od svih sindikata Uljanika nije sve potpisao tj. odredbe o teškim uvjetima rada (koji su izjednačavali radnike sa ciljem stvaranja mobilne radne snage) jer je procijenio to štetnim za radnike.

Problemi u međusindikalnoj suradnji bili su konstanta cijele godine. Krajem godine počeli su problemi s isplatom plaće, regresa i neisplatom božićnice. Sve je to, zapravo, posljedica dugogodišnjih problema u poslovanju, u rukovodećim sposobnostima, objektivnim i subjektivnim okolnostima i utjecajima... Nakon najave restrukturiranja, diverzifikacije, dokapitalizacije, viškova održani su mnogobrojni skupovi i sastanci sa sindikatima, a napeta situacija s neisplatom plaće za prosinac kulminirala je najavom štrajka, do kojeg u konačnici nije došlo jer je Europska komisija potvrdila Vladinu odobrenje o garancijama za kredit pod uvjetom donošenja vrlo konkretnih odluka Društva o restrukturiranju pulskog Brodogradilišta. Odluka Štrajkačkog odbora sastavljenog od predstavnika svih sindikata da odgodi štrajk 48 sati, u očekivanju odluke

Europske komisije i isplate plaće, nažalost, iskorišten je od raznih interesnih skupina (Živi zid, Radnička fronta) izvan Uljanika i za negativnu politizaciju stanja, organizacijom prosvjeda ispred upravne zgrade Uljanika. Zbog stanja u Uljaniku sazvana je izvanredna sjednica Predsjedništva SIKD-a od kojeg nije bilo zamjerki na aktivnosti i odluke predstavnika SIKD-a, uz zaključak da sindikati ne smiju dozvoliti da u tako ozbiljnim situacijama anarhija preuzme uzde. Nažalost, dva člana IO Brodogradilišta nisu se slagala s većinom sindikalaca glede odgode štrajka, dala su ostavke i iščlanila se iz Sindikata. Pred Uljanikom je neizvjesna budućnost koja će imati veliki utjecaj kako na lokalnoj tako i na nacionalnoj razini. Sindikate u cjelini čeka obveza odgovornog angažmana, u kojem će trebati zadržati prisebnost i hladne glave. Treba računati na to da će dosadašnji stalni sastanci Koordinacije Uljanikovih sindikalnih podružnica, na kojima je uvijek bio prisutan i predsjednik SIKD-a, u vremenima koja dolaze, kada će se, ako bude sreće da se jave zainteresirani partneri za restrukturiranje, vrlo vjerojatno, provoditi diversifikacija s programima viška radnika, morati biti još brojniji i učestaliji. Alternativa je, naime, stečaj koji sigurno nikome nije u interesu. Sudbinu Uljanika dijelit će i **TESU** kojeg je nakon mukotrpane neizvjesnosti za opstanak konačno preuzeo Uljanik. Još je tu puno otvorenih pitanja: rješavanje problema zaostatka plaća, poslovne politike, vođenja firme, izbora za RV, promjena u NO, preuzetog starog Kolektivnog ugovora, nezavršenog procesa preuzimanja u smislu jednakopravnosti...

Nakon osnivanja u 2016. pokrenut je mehanizam rada Odbora za predškolski odgoj koji objedinjuje 14 dječjih vrtića, 13 u Istri i jedan u Kastvu, a za koji je zadužen voditelj Kutlača. Za vrtiće u Umagu zajedno s voditeljicom Buić održano je niz sastanaka s poslodavcima i članovima sindikata, provedeno je popunjavanje Izvršnog odbor DV Duga; stalni su bili kontakti i s voditeljem Vidmarom za vrtiće u Pazinu i Višnjanu. Podjelom **DV Pula na dvije ustanove u drugoj, Mali svijet**, osnovana je sindikalna podružnica. Sindikat je stalnim kontaktima s Gradom aktivno surađivao u procesu razdvajanja DV Pula i stasanja nove Ustanove i podružnice. S predstavnicima Grada otvoreni su i razgovori o aneksiranju KU, odnosno novom Kolektivnom ugovoru. Odbijen je nastavak uobičajene gradske prakse potpisivanja akata bez pregovora na bazi gradskog prijedloga, ali i prijedlog aneksa o povećanju osnovice za 1% koji su članovi ocijenili ponižavajućim. Prihvaćeno je samo da se osnovica za obračun plaće vrati na iznos prije smanjivanja zbog gospodarskih razloga (prije dvije godine) te prijedlog dopunskog osiguranja, a da se otvore pregovori o plaći. Sindikat državnih službenika i lokalnih namještenika nije prihvatio prijedlog SIKD-a o potpisivanju sporazuma o pregovorima već se odlučio na utvrđivanje

reprezentativnosti što će, nažalost, pregovore pomaknuti udesno. Čvrst stav Sindikata rezultirao je gotovo dvostrukim porastom članstva u DV Pula (83%). U **DV Medulin** provedeni su izbori za Izvršni odbor, sastanak s ravnateljicom bio je uvertira u rješavanje otvorenih pitanja, od kojih je jedan i potreba sklapanja kolektivnog ugovora temeljem rasprave na skupu radnika. Trebalo bi provesti i izbore za RV. Sindikalna upozorenja na zakonske propuste u donošenju akata u **DV Vladimir Nazor u Kastvu** koji negativno utječu na položaj i prava radnika doveo je do izbora za RV, na kojima Sindikat s nedovoljnim brojem članova nije uspio sa svojim kandidatom u srazu s organiziranom mašinerijom ravnateljice. Pokrenuta je, međutim, inicijativa za kolektivne pregovore i zatražen po tom pitanju razgovor s Gradom Kastvom kao osnivačem Ustanove. U **DV Sunce iz Fažane** 2017. godina započela je najavom štrajka; provedenim mirenjem povećana je plaća za 7,14%. U ovom Vrtiću učlanjeni su u Sindikat gotovo svi radnici, što je izuzetno značajno za uspješnost inicijativa i sindikalnih zahtjeva. Za ovaj vrtić i članove u novoj SP u **Općini Fažana** aktualna je nova inicijativa za povećanje plaća. Postoje, za sada obećanja načelnika iz razgovora sa sindikalcima, da će to biti realizirano. Kroz razgovor sa članovima i ravnateljicom otvoren je, nadamo se, proces za kolektivne pregovore u **Dnevnom centru Veruda** koji, zbog vrlo kompliciranog vlasništva odnosno velikog broja osnivača, nikada nije imao Kolektivni ugovor. Višemjesečni pregovori o izmjenama KU **Pulaprometa** u kojem se plaće nisu povećale čak od 2009. godine, vođeni uz vodstvo predsjednika, formalno nisu ni zaključeni ni prekinuti, ali su zapravo, po izjavi poslodavca „pali“ zbog neslaganja osnivača. Usprkos tomu, značajnija učlanjenja pozitivna su reakcija na sindikalne aktivnosti i bolje kontakte sa članovima, među kojima su i provedeni izbori za RV kojeg čine članovi SIKD-a. Problem sa stagnacijom plaća prisutan je i u drugom pulskom komunalcu, u **Pula Herculanai**, u kojoj se plaće nisu mijenjale od 2014. godine. Društvo je doživjelo promjene u organizaciji izdvajanjem dimnjačarske djelatnosti u outsourcing te odlaskom dijela radnika u novo poduzeće koje upravlja odlagalištem Kaštjun, u što su sve bili uključeni sindikati. I u ovom društvu provedeni su izbori za RV. SIKD čija je podružnica negativnom propagandom nekadašnjeg povjerenika krajem 2016. godine gotovo prepolovljena, ima jednog člana RV-a (od tri). U **Javnoj vatrogasnoj postrojbi Pula** problemi s primjenom KU razjašnjeni su s poslodavcem. Izrađen je Pravilnik o stimulaciji za koji je dogovoreno da postane sastavni dio KU. Podignuta je osnovica 2% i ugovoreno dodatno zdravstveno osiguranje. Dogovoreno je potpisivanje pročišćenog teksta KU kojom prilikom će se ugovoriti i određene korekcije. Provedeni su sindikalni izbori i izabran novi IO i sindikalni povjerenik. Po svim pitanjima radilo se u suradnji s predsjednikom Odbora za vatrogasnu

djelatnost. Iako je poslodavac u **Polatextilu** Sindikatu bio najavio interes za prodaju tvornice koja bi zasigurno izazvala probleme za stotinjak radnika, tijekom 2017. godine proizvodnja je tekla neometano. U redovitim sastancima s vlasnicima i Upravom o poslovnoj politici, radnim pravima i organizacijskim problemima, Sindikat je ukazivao na konkretne nepravilnosti s aspekta prava radnika i Kolektivnog ugovora koje su se nakon toga, u pravilu, ispravljale. Na inzistiranje Sindikata nedavno je održan Skup radnika na kojem su radnici vlasniku neposredno iznijeli probleme. Krajem godine u **Triglav osiguranju** potpisan je novi KU na 4 godine, s ugovorenom dinamikom povećanja plaća i dizanjem nekih drugih radnih prava. Sukladno reorganizaciji o kojoj se kontinuirano razgovaralo s poslodavcem bilo je određenih viškova radnika koji su riješeni uz suglasnost radnika. Predstavnici SIKD-a sudjelovali su u rješavanju pitanja pravilnika o provizioniranju koji je još uvijek aktualna tema za raspravu s kolegama iz drugog sindikata s kojim postoji dobar socijalni dijalog. Središnja aktivnost u **Općoj bolnici Pula** bila je vezana za izbore za Radničko vijeće, na kojima su svi izabrani članovi s liste SIKD-a. Uspjehu je svakako pridonijela dobra organizacija i priprema izbora s velikim doprinosom predstavnika sindikata. Sporazumom između poslodavca i RV-a dogovoren je profesionalizam u radu RV-a. O rješavanju problema koji se donose na podružnicu i RV uspostavljen je dobar kanal komunikacije s ravnateljicom. U **Zračnoj luci Pula**, može se reći čak neočekivano, nije postignuta suglasnost pregovaračkih strana oko visine plaća i sistematizacije poslova za potpisivanje Kolektivnog ugovora. Suradnja s drugim sindikatom je dobra, a do raskoraka u pregovorima je došlo s poslodavcem koji je zatraženo povećanje plaće uvjetovao novim koeficijentima samo za određenu grupu radnih mjesta. To je na kraju ipak izgleda riješeno pa se očekuje da će uskoro doći i do potpisa Kolektivnog ugovora.

URED LABIN - RIJEKA (Voditeljica Marina Cvitić)

Na području Labinštine, u svim kompanijama ostvareni su pozitivni pomaci u materijalnim pravima i to u Holcimu (Hrvatska) Koromačno, Holcim mineralni agregati Nedeščina, ITV-u Most Raša, Rockwoolu Adriatic Podpićan, 1. maju d.o.o. Labin, ITV-u Most Raša, CR Abitare i Crimppi Istra u Žminju. Nakon prošlogodišnjeg povećanja plaća od 01.04.2017. za 2% te dodatnih beneficija, kao što su solidarne potpore za novorođenu djecu, dodatno zdravstveno osiguranje, te ugovaranje 13. plaće, u **Holcimu Hrvatska d.o.o.** i **HMA-u Nedeščina** koji se tijekom 2017. pripojilo Holcim Hrvatska, već koncem 2017. godine dogovoreno je novo povećanje plaće koje je uslijedilo od 1. siječnja 2018. godine i to u visini od 6% na način da se 3% povećava plaća svima, a 3% mase prema točno utvrđenim kriterijima. U **ITV-u** Most Raša ponovno smo se suočili s viškom radnika

obzirom da je došlo do objedinjavanja zajedničkih funkcija dviju tvrtki u vlasništvu istog vlasnika ITV-Murexin iz Mosta Raše i Baumita iz Zagreba. Ipak smo uspjeli za 15-tak radnika viška osigurati za 20% veću otpremninu nego je bila ugovorena Kolektivnim ugovorom, a s direktorom smo dogovorili isplatu božićnice u iznosu od 3.500,00 kuna i povećanje plaće za 2018. godinu od 1,5%. Nakon što je SIKD u **Rockwoolu** dogovorio za 2017. godinu i regres i božićnicu u iznosu od po 3.000,00 kuna u pregovorima za 2018. godinu dogovoreno je znatno povećanje mase za materijalna prava radnika i to: dodaci za dugogodišnji rad u Rockwoolu, na način da se za navršenih 5 godina staža u RW godišnja plaća uvećava za 2.000 kuna bruto godišnje, odnosno 166,66 kuna mjesečno, odnosno za navršenih 10 godina staža uvećanje iznosi 4.000 kn bruto godišnje, odnosno 333,33 kuna mjesečno; povećani su i dodaci na plaću i to popodnevi rad sa 10 na 15%; noćni rad sa 45 na 50%; dolazak na poziv sa 15 na 30%; pripravnost sa 150 kn neto na 250 kn neto za svaka 24 sata, naknada troškova prijevoza na i s posla povećana je za 20%, odnosno sa 1,00 kune na 1,20 kn po prijeđenom kilometru; solidarne potpore za novorođeno dijete s dosadašnjih 400 kn povećane su na 2.000 kn, a kolektivnim ugovorom su utvrđene i nove solidarne potpore radi smrti zaposlenika u iznosu od 7.500 kn, odnosno bolovanja dužeg od 6 mjeseci u iznosu od 2.500 kn, te radi nastanka invalidnosti 2.500,00 kn; povećane su i otpremnine za odlazak u mirovinu s dosadašnjih 8.000 kuna na 12.000,00 kn bruto. Nakon povećanja plaće od 2% od 1. siječnja 2017. godine, u **1. maju d.o.o. Labin** dogovoreno je i povećanje plaće od 1. siječnja 2018. za 3%. U **CR Abitare d.o.o.**, podružnici koja je osnovana koncem 2016. godine, već prošle godine je potpisan novi Kolektivni ugovor kojim su ugovorena bolja prava, te kontinuirano povećanje plaće u skladu s povećanjem minimalne plaće RH, pa su i plaće od 1. siječnja 2018. povećane za 5%. Manji, ali ipak značajni uspjesi postignuti su i u **Crimppi Istra** u Žminju gdje je zbog promjene vlasništva otežana komunikacija. Unatoč tome, zbog kontinuiranog pritiska i zahtjeva Sindikata, isplaćene su i božićnice i uvećane plaće. Tijekom 2017. godine ponovno se 10-tak radnika labinskih **Plodina** učlanilo u sindikat u cilju zaštite svojih prava pa je ponovno aktivirana i sindikalna podružnica. Zadovoljstvo postignutim rezultatima u turističkim kompanijama, te na području Labinštine, ne dijelimo i na području **Kvarnera**. Naime, u komunalnim poduzećima **Parkovi Opatija**, **KD Kozala** i **Dundovo Rab**, nije došlo do povećanja materijalnih prava radnika, jer bi takvo povećanje prouzročilo povećanje cijena usluga građana, što jedinice lokalne samouprave nisu dozvolile. Do korekcije, u smislu povrata na plaću iz 2015, došlo je u **KD Kozali Rijeka**, gdje je dogovoren i novi Kolektivni ugovor. Najveće aktivnosti SIKD je provodio u **Zračnoj luci Rijeka d.o.o.** Omišalj, nažalost, bez većih uspjeha. Nekoliko konferencija za medije, pisanje otvorenih pisama vlasnicima, obraćanje državnim institucijama nisu

dale očekivane rezultate u smislu smjene direktora. Jedini pozitivno što se pokazalo na izborima za Radničko vijeće jest pobjeda liste SIKD-a kojoj je bila suprotstavljena nezavisna lista radnika u režiji direktora. Unatoč raznim pritiscima, zastrašeni radnici u tajnom glasanju pokazali su da ipak više vjeruju Sindikatu. Tortura direktora se nastavila na način da počinje neviđeni pritisak na predstavnika radnika u NO i predsjedniku RV, kao i na sindikalnog povjerenika, te pokrenutim postupkom za otkazivanje Kolektivnog ugovora Društva, unatoč zaštitne klauzule da se isti primjenjuje do potpisivanja novog KU.

Turizam

Nedostatak radnika u turizmu znatno je olakšalo pregovore i utjecalo je na visinu povećanja plaća i ostalih materijalnih prava radnika u prethodnoj godini. Ipak, ne postoji veće zadovoljstvo radnika s obzirom na činjenicu da je nedostatak radnika utjecao na dinamiku rada. O tim problemima često smo izvještavali javnost putem medija, ali i reagirali na raznim sastancima u Ministarstvu rada i mirovinskog sustava i u Ministarstvu turizma, gdje se razgovaralo o problematici nedostatka radnika. Upravo je SIKD kontinuirano upozoravao i na diskriminaciju među radnicima, obzirom na činjenicu da su radnicima kojima je poslodavac osiguravao smještaj i prehranu morale biti prikazane i veće bruto plaće, iz čega proizlaze i veće naknade na Zavodu, ali i veća izdvajanja za mirovinu u odnosu na domicilno stanovništvo. Temeljeno na naše konkretne iznesene usporedbe, koncem godine izmijenjeni su porezni propisi, a smještaj i prehrana sezonskih radnika kojima poslodavac organiziran smještaj porezno su oslobođeni. Time se poslodavcima otvorio prostor za veće povećanje plaće. Tijekom 2017. godine povećane su plaće u svim turističkim kompanijama i to: u **Maistri Rovinj** za 4%, **Valamar Rivieri Poreč** ukupna masa plaća povećana je za oko 6% na način da se osnovica povećala za 1,5% od 1.6., a 2% od 1.12.2017. godine, a cca 2,5% mase upotrijebljeno je za korekciju najnižih koeficijenata, te koeficijenata deficitarnih zanimanja, u **Plavoj Laguni** za 3%, obzirom na činjenicu da je veći iznos trebalo predvidjeti u **Istraturistu** radi približavanja plaća plaćama u Plavoj Laguni. Stoga je u Istraturistu povećanje bilo cca 5%, od čega 3% kroz osnovice, a 2% kroz korekciju koeficijenata, posebno niže plaćenih radnih mjesta. U **Laguni Novigrad** uobičajeno povećanje plaće iznosilo je 3,7% i to od 1. svibnja, a u **rabačkoj Maslinici** masa se povećala za cca 8%, od čega 3% kroz osnovicu, a oko 5% kroz korekciju tarifnog priloga, na način da su najniži koeficijenti povećani i do 12%. I dalje je, kad je u pitanju turizam, najnegativnija kompanija **Liburnia riviera hoteli** iz Opatije, u kojoj i dalje nema socijalnog dijaloga, a plaće se povećavaju tek onoliko koliko ih obvezuje Kolektivni ugovor ugostiteljstva. Zbog kontinuiranih

promjena organizacije i dalje se iskazuju viškovi radnika pa sindikat i Radničko vijeće ulažu značajne napore radi zaštite interesa članova sindikata. Bez bitnih stresova bili su radnici u **Valtur International**, nakon što su njihovi ugovori preneseni sa Hoteli Novi, pa je SIKD pokrenuo inicijativu za sklapanje novog Kolektivnog ugovora. Međusobni odnosi između poslodavaca Hoteli Novi i Valtur International nažalost bili su prepreka za sklapanje KU. Ipak, Valtur International Sporazumom se obvezao da će do sklapanja novog KU, a najduže do 28.02. primjenjivati preuzeti KU. U **Clubu Adriatic d.d.** Zagreb počelo se nazirati rješenje nakon što je CERP na inicijativu Ministarstva za državnu imovinu raspisalo natječaj za prodaju Cluba Adriatica, a koncem prosinca predana je i obvezujuća ponuda od strane IMMO Invest Partner iz Švicarske. CERP je raspisao i natječaj za prodaju dionica **crikveničkog Jadrana** i dokapitalizaciju, za koji je također zaprimljena obvezujuća ponuda, pa se tijekom prvog kvartala 2018. godine očekuje privatizacija ovih kompanija. U **Hotelima Maestral Dubrovnik**, gdje je SIKD postao reprezentativan sindikat i ravnopravni pregovarač za Kolektivni ugovor, također je bio predmet prodaje. Iako je predana obvezujuća ponuda, zbog predloženih novih ulaganja koja su ispod očekivanja, UV Cerpa odbio je ponudu čeških fondova te će biti raspisan novi natječaj. Osnovana je i nova sindikalna podružnica u ovoj djelatnosti i to **HTP Orebić**, gdje je SIKD u roku od par mjeseci postao jedini reprezentativni sindikat istisnuvši do tada jedini sindikat STUH-a, te će nakon donošanja novog Kolektivnog ugovora ugostiteljstva otvoriti pregovore za novi Kolektivni ugovor HTP Orebić. Sklopljeni Kolektivni ugovor u **Pol-mot, hotelu Lovran** u Lovranu nije bio nažalost jamstvo radnicima. Naime, već koncem sezone, zbog organizacijskih promjena i odluke vlasnika da će hotel raditi samo sezonski došlo je do viška radnika koji su zbrinuti sukladno Zakonu. Problem viška radnika zbog organizacijskih razloga pojavio se i u **Industrial project d.o.o. Fažana**, gdje su radnici ipak zbrinuti uz dogovorene otpremnine iznad zakonom propisanih. U sindikalnoj podružnici **Brijuni Rivijera** sindikat se založio za isplatu jubilarnih nagrada koje se zbog Uredbe Vlade RH nisu isplaćivale. U **rapskom Imperialu** gdje je SIKD manjinski sindikat, povjerenica je samostalno učestvovala u pregovorima za povećanje plaće, a u **hotelu Split** uz pomoć županijske povjerenice HURS-a u Splitu sklopljen je dodatak Kolektivnom ugovoru. Također moramo izraziti zadovoljstvo s postignutim rezultatima na izborima za radnička vijeća, čak i u kompaniji kao Valamar. Budući da SIKD ne djeluje ni na Krku ni u Dubrovniku pobjeda je izmakla za svega 30 glasova, što je i više nego zadovoljavajuće.

URED PAZIN-UMAG (BUZET, LABIN) Voditelj Darko Vidmar

Tijekom 2017. godine na području koje obuhvaća podružnice **Buzeta, Pazina, Umaga i Labina** osnovana je sindikalna podružnica „Dječji vrtić Višnjani“ čiji su se zaposlenici učlanili u SIKD sredinom 2017. godine. U ukupno 29 organiziranih sindikalnih podružnica je oko 900 članova te ih je još desetak direktno uključeno u Sindikat bez podružnice. Osim prirodnog odljeva zbog umirovljenja nije bilo značajnijeg opadanja članstva. Pokušaji učlanjivanja u Dječjem vrtiću Labin, „Usluzi“ Pazin, „6. maj“ još nisu dali rezultate, ali na tome će se i dalje raditi. Pregovaralo se u većini podružnica u kojima već postoje kolektivni ugovori. Osjetilo se blago povećanje materijalnih prava radnika. Tako je u „Aluflexpack novi“ povećana vrijednost boda za 3%, u Pazinskom „Kamen-u“ povećana je osnovica za obračun plaće za 2%, dok se u ustanovama čiji je osnivač Grad Pazin umanjeno uspješno svesti na 1,8% sa nekadašnjih 5%. Još uvijek traju pregovori s Gradom Buzetom oko sklapanja jedinstvenog kolektivnog ugovora za sve korisnike gradskog proračuna. U nemogućnosti da se, po pitanju radnika, pozitivno razriješe pitanja osnovnih plaća, pokrenute su sindikalne aktivnosti kojima se želi izvršiti dodatni pritisak kako bi se i ti pregovori konačno priveli kraju. U ostalim slučajevima pregovaralo se o produljenju trajanja kolektivnih ugovora koji su sklopljeni na određeno vrijeme („Istarska ciglana“, „Kamen“, Aluflexpack novi“). Nažalost, svjedočili smo sve većoj potrebi za sudskim oblikom zaštite prava članova, najčešće u manjim i privatiziranim društvima gdje se ne uspijeva problem riješiti dogovorom, u prvom redu zbog tvrdih i neprimjerenih stajališta poslodavaca. Sve je veći broj sudskih postupaka vezan uz materijalna potraživanja, dok se umanjio broj postupaka koji se vodi radi povrede nekog drugog prava radnika. Mora se istaknuti uspješnost naših odvjetnika u vođenju tih postupaka. Posljednji primjer ovakve potrebe bio je u pazinskoj „Istraplastici“ gdje su radnici potraživali naknadu putnih troškova za dolazak i odlazak s posla za period duži od godine dana, jubilarne nagrade i solidarne potpore. Sve je završilo sudskom nagodbom u korist radnika kojima je sve potraživano i isplaćeno. Na godišnjem savjetovanju SIKD-a u Zadru sudjelovalo je 24 polaznika. Tijekom godine održani su skupovi radnika, odnosno Zborovi članova SIKD-a u svim društvima i ustanovama u kojima imamo članove. Voditelj Darko Vidmar dobio je zaduženje da vodi Odbor vatrogastva Sindikata Istre, Kvarnera i Dalmacije koji je, sa zadaćom da se još efikasnije rješavaju problemi te društveno značajne djelatnosti, prerastao iz nekadašnje Koordinacije vatrogasnih postrojbi.

URED ROVINJ-POREČ-UMAG (Voditeljica Dorina Buić)

Već nekoliko godina na ovom području bilježi se konstanta broja članova i podružnica. Raste zanimanje radnika za sindikat u djelatnosti javnih ustanova i poduzeća u vlasništvu lokalne uprave i samouprave, kao i u

javnom sektoru. Dominantne i gotovo isključive djelatnosti su turizam i ugostiteljstvo, te servisne uslužne djelatnosti, kao i trgovina, uz javne i komunalne ustanove lokalne samouprave. Protekla 2017. godina bila je godina stagnacije, odnosno zadržavanja stečenih pozicija radničkih standarda, kako u uvjetima rada tako i u plaći i ostalim materijalnim primanjima. U pregovorima s vlasnicima komunalnih poduzeća zadržana je u pravilu postojeća visina osnovne plaće, a kod pojedinih je i došlo do manjih korekcija (poduzeće **Montraker** iz Vrsara, **Puntica** iz Funtane, **Odvodnja** Poreč), kao i u komunalnom poduzeću **Neapolis** iz Novigrada. Što se tiče božićnica one su u poduzećima i ustanovama bile različite, u većini su isplaćene u polovini neoporezivog iznosa u Umagu. U javnim poduzećima na poreštini božićnica je isplaćena nakon više godina neisplate. Trgovina bilježi pad članstva, što je najvidljivije u **Konzumu**. Podružnice dječjih vrtića (dva) u Umagu, kao i podružnice Gradske knjižnice i Pučkog učilišta Umag, te podružnica Doma za starije i nemoćne osobe Umag, temeljem kolektivnih ugovora na neodređeno vrijeme zadržale se dosadašnja prava. Još uvijek nije potpisan Kolektivni ugovor za radnike u Domu za starije i nemoćne u Poreču. Iako je gradonačelnik iskazao pozitivan stav i prihvatio potrebu pomaka standarda za radnike u javnim ustanovama, pomake svojim ponašanjem blokira ravnatelj. U većini podružnica s poslodavcima je dogovorena provedba zakonske obveze održavanja skupova radnika, što je u nekim društvima pomak u sindikalnom djelovanju. Što se tiče poštivanja prava i obveza iz Kolektivnih ugovora potrebno je istaći da se potpisano i dogovoreno uglavnom poštuje, no potrebna je stalna prisutnost i kontrola i veliki trud i intervencija sindikata kako bi se stečeno realiziralo i zadržalo. Sudski sporovi članova su rijetkost zbog straha od sankcija ili procjene da nezamjeranje poslodavcu i ostanak u tvrtki ima prednost nad vjerojatno dobivenim radnim sporom. Nisu zabilježeni veći poremećaji, ali ni iskorišteni svi potencijali za sindikalno organiziranje radnika u komunalnoj i javnoj sferi izloženoj stalnom rezanju prava radnika. Može se reći da su stalni pozivi na veće aktiviranje članstva, uz do sada usamljene povjerenike ili pojedince u izvršnim odborima, u većini podružnica dali rezultate kroz aktivnije izvršne odbore. Sa zaduženjem za suradnju s udrugama civilnog društva, posebno u zaštiti interesa žena i dijela radništva koje se izravni o neizravno diskriminiraju i dovode u nepovoljniji položaj u odnosu na ostale zaposlenike, voditeljica je surađivala sa **Centrom za građanske inicijative iz Poreča**. Prisutnost na seminaru u Zadru pokazala je veći interes.

Predsjednik
Bruno Bulić v.r

16.03.2018.