

Temeljem članka 62. Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (NN 44/15 i 121/15) i članka 5. Poslovnika o radu Zajedničkog tijela za tumačenje odredbi i praćenje primjene Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (dalje u tekstu: Zajedničko tijelo) na 4. sjednici Zajedničkog tijela, održanoj dana 25. siječnja 2017. godine u prostorijama Hrvatske udruge poslodavaca u Rijeci, Dolac 8/II, postupajući po zahtjevu HUP – Udruge ugostiteljstva i turizma, jednoglasno je doneseno slijedeće

T U M A Č E N J E
ODREDBI ČLANKA 29.
KOLEKTIVNOG UGOVORA UGOSTITELJSTVA

Zahtjev HUP – Udruge ugostiteljstva i turizma ide za tumačenjem članka 29. Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (dalje u tekstu: KUU) na način:

Zbog upita i nejasnoća koje su se pojavili u praksi, smatramo potrebnim da se detaljnije pojasni da li je moguće, za rad u punom radnom vremenu) isplatiti plaću navedenu u čl. 29. st. 1. a koja je manja od minimalne plaće u RH?

Postupajući po predmetnom zahtjevu, zajedničko tijelo jednoglasno je odlučilo kako slijedi:

Minimalna plaća koja je utvrđena Zakonom o minimalnoj plaći i Uredbom o minimalnoj plaći predstavlja najniži minimalni iznos bruto plaće koji pripada radniku za rad u punom radnom vremenu.

Iznos određen čl. 29., st 1. predstavlja osnovicu za obračun plaće označene koeficijentom 1., a to su najjednostavniji poslovi (npr. poslovi čistačica, dostavljača, pomoćnih radnika u kuhinji i sl.).

Ukoliko u pojedinom slučaju plaća koju bi pripala radniku, nakon što se osnovici za obračun plaće pribroje svi pripadajući mu dodaci na osnovnu plaću iz kolektivnog ugovora, ne bi dosegla visinu zakonski određene minimalne plaće, poslodavac je radniku za rad u punom radnom vremenu u obvezi isplatiti minimalnu plaću određenu Zakonom o minimalnoj plaći.

Predsjednica Zajedničkog tijela za tumačenje odredbi i praćenje primjene Kolektivnog ugovora ugostiteljstva

